

点联系帮扶,建立整顿销号制度,切实解决基层党组织建设不平衡问题。

## 抓实“关键少数” 管好“绝大多数”

一手抓支部班子建设,一手抓党员队伍管理,明确两个责任清单,做到既管住支委会这个“关键少数”,又建好过硬党员队伍这个“绝大多数”,实现上下一起施治、一体从严、全面提高,筑牢支部这个战斗堡垒,充分发挥党员先锋模范作用。

**健全完善支委委员责任清单。**权力就是责任。根据党章党规规定,结合《浙江省直属机关单位落实机关党建主体责任情况考核评价办法(试行)》(浙直党〔2018〕1号)有关要求,明确支部书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员、群工(青年)委员等抓支部建设的责任清单,压实压紧全面从严治党主体责任的落实。规范每年一次的支部书记述职评议工作,提炼规范述职评议的五项内容和九步流程。加强支部班子建设,规范换届选举、增补程序要求,选优配强支部书记,扎实开展履职教育培训,对培训类别、内容、形式和学习时数等以专门文件的形式下发明确,以能力的提升促进责任的落实,努力打造一支党性强、作风

正、素质高、能力强的机关支部党务工作队伍。

**梳理明确党员的责任要求。**党员就是责任。省直机关工委以“四讲四有”的合格党员标准、“四个坚持”的党员廉洁自律规范和省直机关党员干部“六讲”行为规范为基础,积极构建机关党员干部新时代新担当新作为的正面清单;以党员管理的“十条红线”为基础,细化形成党员管理“一票否决”的负面清单,并对不合格党员的处置、帮扶转化作了详细规定。对支部广大党员的教育、管理、监督和服务是支部的主要工作,对此《党支部工作条例》作了详细规定,列明了相关要求的文件出处、工作标准、流程规范、参考文书等,指导支部开展工作,着力打造一支政治强、业务精、作风正的机关党员干部队伍。

## 引领带动全面进步全面过硬

省直机关党支部标准化规范化建设坚持标准不降和自创特色相结合,努力做到规定动作整齐划一、自选动作丰富多样,既有面上指导意见,又鼓励各单位结合实际创造性地开展工作,务求工作实效。通过评选表彰先进,大力推广经验做法,力争形成一整套支部工作法。

在“两优一先”的评选中,选树典型、

**推广经验做法。**在前期支部星级评定、争创先锋党支部,支部书记落实管党治党责任、代表支部班子述职评议,支部党员践行合格党员标准、接受民主评议基础之上,开展先进党支部、优秀党务工作者和优秀党员评选表彰活动。树立标杆、弘扬正气、总结提炼好做法,激励省直机关基层党组织和广大党员对标看齐、学优争先、建功立业。

**不定期总结汇编支部工作创新方式方法。**工委编印的《党支部工作条例》中专门开列“工作经验篇”,汇编了省委组织部两新组织党建处党支部“月度专题学习”制度等10项经验,今后也将根据实践发展及时更新。全省机关党建十佳品牌和20个优秀品牌中的支部工作典型也以汇编形式下发,供机关基层党组织交流互鉴、学习提高。

以“党建+标准化+信息化”理念探索新时代支部工作方法。除利用“浙江机关党建”网站和微信公众号及时推送省直机关党支部建设中的积极务实举措和特色亮点做法外,还启动实施“智慧党建”建设工程,充分发挥信息技术优势,推动党建信息化支撑党建标准化,力图构建以党建工作为内核、以标准化为载体、以信息化为手段三位一体的支部工作有机整体。